



OFFRE D'EMPLOI

Titre: Sciences humaines et sociales - Agent.e de recherche

Titre du projet:

Cultivons la Culture du Consentement : vers un changement systémique en matière de harcèlement sexuel dans les écoles

Description :

Cultivons la Culture du Consentement : vers un changement systémique en matière de harcèlement sexuel dans les écoles, est un projet qui vise prévenir et lutter contre le harcèlement sexuel ainsi qu'à favoriser la culture du consentement dans les écoles secondaires et les quartiers ciblés. Avec l'implication de multiples acteurs, les écoles acquerront des outils pour être en mesure d'améliorer leurs programmes et politiques afin de mieux prévenir et intervenir en cas de harcèlement sexuel. Ces changements systémiques s'étendront aux quartiers, notamment par le biais d'une mobilisation des organismes communautaires locaux.

Par ce projet, nous souhaitons créer une mobilisation communautaire et développer un sens d'engagement chez les jeunes quant à la culture du consentement. Nous ferons une évaluation des besoins (chez les jeunes, chez le personnel enseignant et non-enseignant, dans le milieu communautaire) et nous développerons des partenariats. Nous voulons proposer des outils ainsi que des changements aux politiques et pratiques d'intervention quant au harcèlement sexuel et aux violences sexuelles de manière plus large. Ainsi, la communauté (école et quartier) serait mieux outillée pour prévenir, détecter et intervenir face au harcèlement sexuel et de manière plus globale, face aux violences sexuelles, dans une perspective d'égalité entre les femmes et les hommes.

Mandat :

En collaboration avec la coordonnatrice de recherche, l'agent.e de recherche participera à toutes les étapes du projet allant de la réalisation d'une revue de littérature, au développement de la méthodologie de recherche, *focus group*, rédaction de rapports, contacts avec les partenaires et création des outils.

Fonctions, rôle et responsabilités :

- Réalisation d'une revue de littérature ;
- Développement d'une méthodologie de recherche ;
- Collectes (*focus group*) et analyses des données ;
- Assurer un lien avec les différents partenaires ;
- Recruter des écoles et des organismes qui participeront au projet ;
- Créer une trousse d'outils permettant aux écoles et aux groupes communautaires de prévenir et d'intervenir de manière efficace pour contrer le harcèlement sexuel ;
- Travailler en partenariat avec l'équipe de Prévention CDN-NDG ;
- Toute autre tâche connexe.

Notre candidat.e idéal.e répond aux critères suivants :

- Détenir un diplôme de premier (1^{er}) cycle dans un champ de spécialisation approprié / posséder un diplôme de deuxième (2^e) cycle (un atout) ;
 - Excellente maîtrise du français (oral et à l'écrit), maîtrise de l'anglais (un atout) ;
 - Excellente capacité rédactionnelle ;
 - Grande capacité d'analyse et de synthèse ;
 - Connaissance des enjeux de harcèlement sexuel et de violences faites aux femmes ;
 - Grande autonomie, débrouillardise, sens des responsabilités et de l'initiative ;
 - Facilité à travailler en équipe, bon leadership ;
 - Connaissance du quartier CDN (un atout).
- Notre organisation étant bien ancrée dans la communauté, nous cherchons à promouvoir la diversité de CDN dans nos pratiques d'embauche.

Conditions de travail :

- Poste à temps plein: 30 h/sem. Travail occasionnel de soir et de fin de semaine.
- Salaire: 20 \$/heure
- Possibilité de 3 ans de financement pour le poste.
- Date d'entrée en poste: 4 juin 2018

Date limite pour postuler: **Mardi 15 mai 2018**

Vous devez être disponible pour une **entrevue : mercredi 23 mai 2018**

Envoyez votre **CV** et une **lettre de motivation** au comité de sélection par courriel ou à l'adresse suivante :

Courriel: coordonnatrice.recherche.prev@gmail.com
Prévention CDN-NDG, 6767, chemin de la Côte-des-Neiges, bureau 598,
Montréal (Québec) H3S 2T6

****** Prière de ne pas téléphoner; seules les candidatures retenues seront contactées. ******